

18 marzo 2021

Il personale della Pubblica Amministrazione in Trentino

Anno 2019

- Il nuovo report predisposto dall'ISPAT (Istituto di Statistica della provincia di Trento) presenta i risultati della rilevazione del personale della Pubblica Amministrazione operante nel territorio della provincia di Trento nel quinquennio 2015-2019. Nel report le dinamiche occupazionali e retributive sono confrontate con i dati nazionali e sono presi in considerazione alcuni degli indicatori più significativi dell'Amministrazione locale.
- Negli ultimi anni la dinamica del numero di occupati della Pubblica Amministrazione interrompe la fase di ridimensionamento iniziata a partire dagli anni Duemila, come conseguenza delle politiche restrittive messe in atto dal governo centrale. A livello nazionale a partire dal 2015 si assiste infatti ad una sostanziale stabilizzazione del numero degli occupati. A livello locale il *trend* sembra invertirsi nel 2017 grazie alla lieve ripresa dell'occupazione all'interno della Pubblica Amministrazione locale che controbilancia la dinamica regressiva del comparto dell'Amministrazione centrale operante in Trentino.
- In Trentino l'incidenza del personale pubblico a tempo indeterminato sulla popolazione residente si conferma più elevata sia nei confronti delle altre regioni a statuto speciale sia nei confronti delle regioni a statuto ordinario, rispetto alle quali le differenze si giustificano in virtù delle maggiori competenze che sono state trasferite/delegate dallo Stato alle province autonome. Si tratta, ad esempio, del personale della scuola, del personale forestale, dei vigili del fuoco e di altre figure specifiche, vale a dire di personale che nelle altre regioni afferisce di regola allo Stato.
- Con riferimento all'Amministrazione locale, in Trentino l'incidenza del personale con contratto a tempo determinato e, in generale, con una tipologia di lavoro flessibile, supera il 12% e risulta nell'ultimo periodo in aumento rispetto al numero complessivo dei contratti a tempo indeterminato. In crescita anche l'utilizzo dell'orario a tempo parziale a cui ricorre oltre un quarto del personale. In costante crescita l'incidenza del personale femminile a tempo indeterminato che raggiunge nel 2019 quasi il 70% del totale.
- L'invecchiamento del personale pubblico è confermato dall'incidenza degli *over 54* anni che passa dal 27,9% nel 2015 al 31,8% nel 2019. Altro segnale correlato a tale fenomeno si riscontra nella crescita dell'anzianità di servizio: la quota di chi ha oltre i 25 anni di servizio è passata in 5 anni dal 26% al 26,7%. Migliora nel contempo ulteriormente il livello di scolarizzazione del personale: l'incidenza del personale laureato raggiunge quasi il 41% nel 2019, oltre sei punti percentuali in più rispetto al 2015.